- INICIO
- QUIENES SOMOS
- JUNTA DIRECTIVA
- CONTACTAR
- CÓDIGO ÉTICO
- VOLUNTARIOS
- CURSOS
- ASOCIACIONES
- BOLETÍN
- MEMORIA 2008
- LEY ORGÁNICA 1/2002 DE 22 DE MARZO 2002
- LEY 4/2003 DE 28 DE FEBRERO, DE ASOCIACIONES DE CANARIAS
- ESTATUTOS
- VOLUNTARIADO SOCIAL CORPORATIVO

Plataforma de ONG'S de Voluntariado de Tenerife
C/ Juan Rumeu García Nº 28
Planta 1ª Despacho 1 E
38008 Santa Cruz de Tenerife
Tlf: 922 882346
Fax: 922 209350
plataforma@voluntarioscanarias.com

VOLUNTARIADO SOCIAL CORPORATIVO

Qué es el voluntariado corporativo

Cada vez más, exigimos a las empresas que sean responsables socialmente. Por otro lado, son muchas las personas que quieren hacer voluntariado y no saben cómo. Una solución para estas cuestiones puede ser el voluntariado corporativo, una modalidad que se enmarca de dentro de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE).
(Ver más...)

Aprovechar, incentivar y encauzar el potencial del personal de una empresa en beneficio de las necesidades sociales y de las asociaciones de voluntariado de la comunidad en la que trabajan. Este es el objetivo del voluntariado corporativo. Existen muchos tipos de voluntariado corporativo, dos de los más extendidos son el voluntariado profesional y las experiencias puntuales o "días del voluntariado".

La modalidad del voluntariado profesional consiste en que los empleados realicen el mismo trabajo que ponen en práctica en su puesto habitual pero en beneficio de una ONG o asociación. De esta manera, la empresa pone a disposición del empleado horas dentro de la jornada laboral para que éste pueda conocer y participar en el trabajo de una entidad benéfica.

Con las experiencias puntuales, en cambio, los trabajadores fijan varios "días del voluntariado" al año y en estas jornadas se ponen en marcha actividades de participación en beneficio de la comunidad.

Experiencias pioneras

La Fundación La Caixa es una de las entidades pioneras en el desarrollo de este tipo de voluntariado, con el que trata de movilizar a los 25.000 empleados, prejubilados y jubilados del grupo mediante la creación de asociaciones de voluntarios de la entidad.
(Ver más...)

Mediante la creación de estos grupos de voluntarios, los trabajadores desarrollan su actividad, por ejemplo en las ciberaulas que la Fundación ha montado en diversos hospitales. Al personal simplemente se le pide un compromiso de dos horas semanales para acompañar a los niños hospitalizados y sus familias. Un esfuerzo que, según la empresa, se ve compensado, porque "*el voluntariado es un fondo el que se invierte en solidaridad y da unas plusvalías en forma de felicidad que ninguna inflación puede deteriorar*"

Propuestas de Voluntariado corporativo

(Ver más...)

- Una hora de tu sueldo. Puedes destinar una hora de tu sueldo, de forma periódica o como donativo puntual para contribuir con los proyectos de asociaciones u ONG´s.
- Una empresa de restauración puede participar elaborando un día a la semana los menú para un comedor benéfico
- Los trabajadores de una compañía de pinturas pueden dedicar parte de su jornada a pintar la sede de una asociación local.

- Los trabajadores de una asesoría jurídica pueden llevar a cabo un voluntariado de gestión en colaboración con otras asociaciones.
- Organizar partidos de fútbol con asociaciones de personas con discapacidad física.
- Actividades de ocio y tiempo libre para niños favoreciendo su integración tanto social como educativa
- Atención ginecológica gratuita para madres solteras y en situación de riesgo o exclusión social.

La utilidad del voluntariado corporativo
El voluntariado social corporativo supone un gran beneficio para la sociedad. Todos los agentes implicados ganan, los ciudadanos voluntarios, las entidades sociales y los usuarios receptores de la acción voluntaria.
(Ver más...)

Hablamos de ventajas tales como, ayuda a mejorar la imagen pública de la empresa, lo que puede contribuir a reforzar la fidelidad hacia la marca, ayuda a mejorar el clima laboral y favorece el trabajo en equipo puesto que implica a todos los departamentos y empleados. Además, el voluntariado corporativo también puede contribuir a mejorar las habilidades y competencias de las personas, y según los especialistas en RSE, promueve la lealtad, la motivación, el sentimiento de orgullo, y el grado de satisfacción del trabajo, así como, para las asociaciones supone poder contar con el asesoramiento de personal cualificado que les permita resolver problemas cotidianos sin que suponga un gasto extraordinario.

La Plataforma ante la iniciativa del Voluntariado Corporativo
El programa de voluntariado social corporativo que presenta La Plataforma de ONG´s de Voluntariado de Tenerife, pretende alentar a las empresas de Tenerife y comenzar a promover el mismo, fomentando la participación de sus trabajadores y trabajadoras en tareas de voluntariado, en proyectos que las ONG´s desarrollan en su comunidad local.
(Ver más...)

La implicación de la empresa en programas de voluntariado corporativo poniendo a disposición de asociaciones u ONG´s uno de sus capitales más valiosos, sus recursos humanos, es un claro indicador por parte de la dirección de la empresa de su apoyo al desarrollo de una cultura de **Responsabilidad Social de la Empresa**.

Para más información, pincha los siguientes enlaces:

- **Ejemplos de Voluntariado Corporativo**
- **Oportunidades de Colaboración**
- **Modelo de Convenio de Voluntariado**
- **Empresas interesadas en Voluntariado Corporativo**
- **Asociaciones interesadas en Voluntariado Corporativo**
- **Curso Online Voluntariado Corporativo**

© 2002-2010 Diseño y Hospedaje Internetisimo S.L.